Checklist arbo voor de OR en de VGWM commissie

Werkwijze

- Hebben jullie een instellingsbesluit?
- Zijn er heldere afspraken tussen de OR en de VGWM commissie over taken en bevoegdheden en procedures?
- Is er een heldere taakverdeling binnen de commissie?
- Heeft de commissie een vergaderschema met daarin ook opgenomen het overleg met “derden” zoals de preventiemedewerker, bedrijfsarts en andere deskundigen?
- Zijn er afspraken over tijdsbesteding en faciliteiten?
- Zijn er afspraken over het maken van de agenda en verslagen?
- Hebben jullie een werkplan gebaseerd op een eigen visie op arbeidsomstandigheden?
- Wordt de eigen werkwijze regelmatig geëvalueerd?

Kennis & scholing

- Hebben de leden kennis van alle relevante wetgeving, zoals de arbowet, besluit en regeling?
- Kennen jullie de arbocatalogus in jullie sector (mits voorhanden)?
- Maakt de commissie gebruik van zijn scholingsrecht (drie dagen)?
- Heeft de commissie de beschikking over relevante documentatie en tijdschriften?
- Bezoeken jullie wel eens congressen om actuele informatie te verkrijgen?
- Maken jullie gebruik van externe deskundigen?

Informatie (intern)

- Hebben jullie inzicht in relevante (beleids) stukken met betrekking tot arbeidsomstandigheden?
- Krijgen jullie cijfers en rapportage over (bijna) ongevallen?
- Kennen jullie de verzuim, instroom en uitstroom cijfers?
- Krijgen jullie afschriften van de correspondentie met de Nederlandse Arbeidsinspectie?

Netwerk en overleg

- Zorgt de commissie ervoor dat ze voldoende contact houden met de achterban?
- Heeft de commissie inzicht hoe arbo “in de organisatie is georganiseerd”?
- Is er regelmatig overleg met “relevante derden” zoals deskundige medewerkers, kerndeskundigen en de bedrijfsarts
- Hebben jullie contact met andere medezeggenschapsorganen in de branche?

Instemmingsrecht

De medezeggenschap heeft instemmingsrecht op regelingen met betrekking tot arbeidsomstandigheden, re-integratie en verzuim

Voorbeelden:
- Verzuimprotocol
- Keuze en contract met de arbodienst (of bedrijfsarts)
- Methode en uitvoering van de RI&E
- Organisatie van de BHV
- Periodiciteit van het Periodiek Arbeidsgezondheidskundig Onderzoek
- Taak, persoon en plek in de organisatie van de preventiemedewerker(s)

Adviesrecht

Nemen jullie het thema arbeidsomstandigheden mee in uitgebrachte adviezen?

Voorbeelden:
- Invoering van nieuwe technologie
- Belangrijke investeringen
- Organisatiewijziging, fusies en reorganisaties